

ПРИНЯТО
Общим собранием
ГБДОУ детский сад № 85
Протокол от 29.08.2019 г. № 3

Согласовано с профкомом
Протокол от 30.08.2019 г. № 9
Новикова Н.Д.



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий ГБДОУ д/с № 85
Л.Н. Альшева
Приказ от 30.08.2019 № 171 - од

ПОЛОЖЕНИЕ
О ФОРМИРОВАНИИ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 85 Приморского района Санкт - Петербурга

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о формировании штатной численности (далее Положение) разработано в ГБДОУ № 85 детский сад Приморского района (далее Образовательное учреждение) соответствии с требованиями:

- Трудового Кодекса РФ Федеральный закон от 30.12.2001 №197-ФЗ;
- Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 04.07.2003 № 95-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» (в ред. 25.11.2013);
- Закона Санкт-Петербурга от 17.07.2013 №461-83 «Об образовании в Санкт-Петербурге»; - Постановления Правительства Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» - иных норм действующего трудового законодательства РФ и является локальным нормативным актом, регламентирующим определение штатной численности различных категорий работников;
- Распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 13.06.2016 года за № 1863-р «Об утверждении методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственного образования СПб, входящих в ведение Комитета по образованию.

1.2. Настоящее Положение применяется в Образовательном учреждении для формирования штатной численности, штатного расписания.

1.3. Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия и термины:

- РИС – расчетный индикатор ставок для штатной численности работников Образовательного учреждения- показатели, позволяющие определить доли ставок по категориям работников в штатном расписании Образовательного учреждения, приходящегося на одного обучающегося (воспитанника);
- СИС – структурный индикатор ставок для определения штатной численности работников ГБДОУ;
- ИСО – инфраструктурный объект (служба, подразделение) ГБДОУ;
- Штатное расписание – организационно-распорядительный документ, утверждаемый директором Образовательного учреждения, в котором отражается структура, содержится перечень должностей с указанием их количества, размеров должностных окладов, размеров надбавок и доплат.
- Расчетный индикатор ставок по типу (виду) ГБДОУ – показатели (измерители), позволяющие определять доли ставок по категориям работников в штатном расписании ГБДОУ, приходящиеся на одного обучающегося (воспитанника) в ГБДОУ структурный индикатор ставок для нетипового ГБДОУ - показатели (измерители), выраженные в долях ставок категорий работников по отношению к количеству ставок профильных специалистов и позволяющие определять структуру штатного расписания ГБДОУ;
- Типовые ГБДОУ – ГОУ, деятельность которых регламентирована типовыми положениями, утвержденными постановлениями Правительства Российской Федерации, и для которых возможна унификация при формировании штатных расписаний;

2. Формирование штатной численности

2.1. Штатное расписание Образовательного учреждения формируется на 01 сентября текущего календарного года (действует с 01 сентября до 31 декабря текущего календарного года), и на 01 января (действует с 01 января по 31 августа текущего года). При этом производится расчет штатной численности работников Образовательного учреждения, с учетом количества обучающихся на соответствующую дату. Расчет штатной численности работников на определенную дату утверждается руководителем Образовательного учреждения.

2.2. Штатное расписание образовательного учреждения формируется на основании расчета штатной численности работников Образовательного учреждения.

2.3. Ставки в штатном расписании определяются в пределах выделенных средств из бюджета Санкт-Петербурга на реализацию государственного задания.

2.4. При необходимости учреждение имеет право вносить изменения должностей из категории в категорию.

2.5. Штатное расписание Образовательного учреждения формируется в соответствии с Перечнем должностей по категориям работников согласно Приложению 1.

2.6. Штатная численность работников Образовательного учреждения определяется в соответствии с вышеуказанными нормативными актами, а так же за основу взята методика определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений подведомственных администрациям районов г. Санкт-Петербурга с применением следующих методов: метод расчетных индикаторов ставок, нормативный метод, функциональный метод.

2.7. С помощью метода расчетных индикаторов ставок устанавливается количество работников Образовательного учреждения по категориям: «руководители», «специалисты», «служащие». Количество работников Образовательного учреждения по данным категориям определяется путем умножения соответствующего РИС на количество обучающихся Образовательного учреждения.

2.8. С помощью нормативного метода производится расчет количества ставок педагогических работников Образовательного учреждения, работников категории "специалисты" (должности педагогического персонала, ставки которых зависят от учебного плана) определяется путем деления количества часов по учебному плану на норму часов педагогической работы за ставку для данных работников, установленную постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре». Воспитатели, работающие 5 дней в неделю, 36 часов имеют 1 ставку. Прочие педагогические работники: музыкальный руководитель, работающий 5 дней в неделю 24 часа имеет 1 ставку; Инструктор по физической культуре работающий 5 дней в неделю 30 часов имеет 1 ставку; педагог дополнительного образования, работающий 5 дней в неделю 18 часов имеет 1 ставку.

2.9. С помощью функционального метода производится расчет по категории «рабочих» в соответствии с функциональными обязанностями работников Образовательного учреждения.

2.10. Штатная численность устанавливается в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных субсидией на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг, утвержденными законом Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год и на плановый период.

2.11. При расчете ставок применяется единая сетка округления величины расчетных ставок. Устанавливаются следующие предельные значения ставок для штатного расписания: 0,25 ставки; 0,50 ставки; 0,75 ставки, 1,00 ставка. В соответствии с предельными значениями устанавливается единый диапазон расчетных ставок. Принцип округления величины расчетных ставок:

Диапазон расчетных ставок	Округление для штатного расписания
Менее 0,13	Не учитывается
0,13-0,37	0,25 ставки
0,38-0,62	0,50 ставки
0,63-0,87	0,75 ставки
Более 0,87	1,00 ставка

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01.09.2018 года.

3.2. Срок действия настоящего Положения не ограничен.

3.3. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящее Положение только после их принятия Общим собранием работников Образовательного учреждения и утверждения заведующим Образовательного учреждения.

Приложение 1

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ШТАТНОГО РАСПИСАНИЯ

№ п/п	Наименование групп и подгрупп	Наименование должностей по категориям работников ГБОУ
1. Руководители		
1.1.	Руководители 1-го уровня	Заведующий
1.2.	Руководители 2-го уровня	Заместитель заведующего по АХР
1.3.	Руководители 3-го уровня	Шеф-повар, заведующий хозяйством
2. Специалисты Группа «Педагогический персонал»		
2.1.	Воспитатель	Старший воспитатель, воспитатель
2.2.	Прочие педагогические работники	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог психолог
3. Специалисты Группа «Прочие специалисты»		
3.1.	Прочие специалисты	Документовед, специалист по закупкам, специалист по охране труда
4. Служащие		
4.1.	Служащие (учебно-вспомогательный персонал)	Помощник воспитателя, делопроизводитель
5. Рабочие		
5.1.	Рабочий	Кладовщик, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, повар, электромонтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (на тепловой узел), сторож, уборщик служебных помещений, уборщик территории, электромонтер

Принятые сокращения: Рабочий КОРЗ - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

Определение количества ставок по должности "уборщик служебных и производственных помещений".

Наименование объекта нормирования	Норма обслуживания площади за один рабочий день, кв.м	Примечание
Служебные помещения, учебные аудитории, лестничные клетки, санитарные узлы	500	0,5 ставки на 250 кв.м убираемой площади

Примечание: В государственных дошкольных образовательных учреждениях исключается площадь групповых помещений, убираемая помощником воспитателя. Количество ставок определяется с учетом режима работы ГБДОУ (дополнительно 0,5 ставки на 500 кв.м на вторую половину дня).

Определение количества ставок по должности "уборщик территории" в государственных образовательных учреждениях.

N п/п	Виды уборки	Характеристика убираемой территории	Класс территории*	Норма на 1 ставку, кв.м		
				Весна-лето 15 апреля-15 октября	Осень-зима 15 октября-15 апреля	Среднегодовая
1	Очистка участков территории при механизированных уборочных работах	Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	1-й	3300	3000	3150
			2-й	2300	2000	2150
			3-й	1800	1600	1700
2	Ручная уборка	Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	1-й	1700	1600	1650
			2-й	1200	1000	1100
			3-й	1000	900	950
		Неусовершенствованные покрытия (булыга, щебенка)	1-й	3500	3000	3250
			2-й	3000	2500	2750
3-й	2300	2000	2150			
Территория без покрытия	-	7000	5000	6000		
Газоны	-	9000	27000	18000		

* Классы территории определяются по интенсивности пешеходного движения (1-й класс - до 50 человек/час; 2-й класс - от 50 до 100 человек/час; 3-й класс - свыше 100 человек/час).

Определение количества ставок по должности «Сторож (вахтер)» в государственных образовательных организациях

№ п/п	Объект нормирования, условия	Режим работы ГБДОУ
1	ДОО, в которой отсутствует охранная сигнализация с поступлением сигнала на пульт организации вневедомственной охраны при органе внутренних дел Российской Федерации, и (или) отсутствует заключенный контракт (договор) на осуществление охраны с указанной организацией	с 7:00 до 19:00 с 19:00 до 7:00

Определение количества ставок по должности "воспитатель" в государственных образовательных учреждениях.

(в ред. Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 10.12.2012 N 1298) Тип ГОУ "Дошкольное образовательное учреждение"

Таблица

№ п/п	Часы работы группы в ДОУ	Количество ставок на 1 группу
Воспитатели, работающие 5 дней и не более 36 часов в неделю		
1	12	2,00

Определение количества ставок по должности "помощник воспитателя" в государственных образовательных учреждениях.

№ п/п	Часы работы группы ДОУ	Объект нормирования	Количество ставок на группу
1. Помощники воспитателя, работающие 5 дней в неделю			
1.1	12		1,25
1.2	12 (раннего возраста)		1,50

КОЛИЧЕСТВО СТАВОК рабочих, определяемое по функциональным обязанностям в зависимости от типа (вида) государственных образовательных учреждений.

№ п/п	Вид учреждения	Количество ставок рабочих в зависимости от численности обучающихся (воспитанников) в ГБДОУ
		301-450
1.	ДОУ	2.5

Примечание: Рекомендуемые наименования должностей для ДОУ (с группами раннего возраста): до 150 обучающихся (воспитанников) - "кладовщик", "машинист по стирке"; от 151 и выше обучающихся (воспитанников) - "кладовщик", "машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)", "подсобный рабочий", "кастелянша".

КОЛИЧЕСТВО СТАВОК работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) государственных образовательных организаций

№ п/п	Наименование категории работников	Наименование должности (профессии)	Количество ставок	Примечание
1	2	3	4	5
1. Бассейн *				
1.1	Специалист	Инструктор (по физической культуре)	Согласно учебной нагрузке по учебному плану (при наличии бассейна при ОО)	-

КОЛИЧЕСТВО СТАВОК работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) государственных образовательных учреждений.

№ п/п	Наименование категории работников	Наименование должности (профессии)	Количество ставок	Примечание
Столовая (при наличии оборудованной кухни для приготовления пищи или пищеблока)				
1	Руководитель 3-го уровня	Заведующий производством (шеф-повар)	1,00 ставка на ГБДОУ	В ДОУ от 10 общеразвивающих групп или более 200 человек Контингента в одном здании, на один пищеблок (для ГБДОУ для детей дошкольного и младшего школьного возраста расчет идет на весь контингент)
			1,00 ставка на один пищеблок в отдельно стоящем здании	Для ГБДОУ НПО, ГБДОУ СПО
2	Специалист	-	-	-
3	Служащий	-	-	-
4	Рабочий	Повар	1,00 ставка на каждые 75 обслуживаемых мест питания, но не менее 1,00 ставки на ГБДОУ и не менее 1,00 ставки на каждый пищеблок в отдельно стоящем здании	Для дошкольных учреждений и учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста (при трехразовом питании). При четырехразовом питании вводится дополнительно 0,50 ставки по должности "повар" на пищеблок
		Кухонный рабочий		

РАСЧЕТНЫЕ ИНДИКАТОРЫ СТАВОК для определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений.

№ п/п	Количество воспитанников в учреждении	РИС для руководителей (1)	РИС для прочих специалистов (2)	РИС для служащих (3)
1	351-400	0,0125	0,0065	0,0025

(2) Рекомендуется вводить вместо должности "секретарь" в ГБДОУ от 200 детей (категория "служащие") должность "документовед" (категория "специалисты").